

Stredná odborná škola, Horný Smokovec 26, 06201 Vysoké Tatry
ako zamestnávateľ,
zastúpený : RNDr. Peter Slančo

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na Slovensku ,
pri Strednej odbornej škole v Hornom Smokovci, Vysoké Tatry
v zastúpení : Mgr. Beáta Sisková

ako zmluvné strany,

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

NA ROK 2017

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzavretá v súlade s §2, odst. 1 zákona č. 2 /1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení úprav.
2. Cieľom Kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov SOŠ v Hornom Smokovci na rok 2017.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

1. Pracovný čas sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľa školy a jeho zástupcov, majstrov odbornej výchovy je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Stupnice platových taríf a platy zamestnancov sa od 1. januára 2017 riadia podľa aktuálnych právnych predpisov :
 - a) platové tarify pedagogických zamestnancov podľa zákona č. 217/2016 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s účinnosťou od 01.09.2016.
 - b) platové tarify nepedagogických zamestnancov podľa nariadenia vlády č. 366/2016 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s účinnosťou od 01.01.2017.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63, odst.1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce **o d s t u p n é** v zmysle § 76, podľa podmienok v ňom uvedených.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **o d c h o d n é** nad ustanovený rozsah podľa § 76 odst.6 Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca. To znamená odchodné vo výške 3 funkčných platov.
6. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi školy za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a to vo výške jedného funkčného platu v prípade jej úhrady od zriaďovateľa PSK.
7. a) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených počas roka 2016 je vo výške 4 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
 - b) Dohodnutá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie v uzatvorenej zamestnávateľských zmluvách do 31.12.2007 v sume 3 %, sa od 1.2.2008 zmenila na výšku 4 % a aj počas roka 2017 ostáva vo výške 4 %.

8. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený :

- a) povinným prídelom vo výške 1,00 %,
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %,
- zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov SOŠ, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

9. Zamestnávateľ poskytne svojim zamestnancom bezplatne priestory odborných učební – stolovania a prípravy pokrmov, pri príležitosti ich životných jubileí.

10. V prípade uzavretia Dodatku, k dohode o spolupráci podpísanej dňa 31.03.2003, medzi PSK a radou základných organizácií OZPŠaV vo vsl. regióne sa uvedená zmluva doplní o ustanovenia, ktoré dodatok obsahuje.

11. V zmysle Opatrenia č. 309/2016 Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zo dňa 09.11.2016 o sumách stravného sa cena stravných lístkov od 01.12.2016 mení nasledovne:

- cena stravného lístka	3,40 eur
z toho	
príspevok zamestnávateľa	2,10 eur
príspevok zo sociálneho fondu	0,30 eur
doplatok zamestnanca	1,00 eur

Prílohou Kolektívnej zmluvy je **Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2017.**

III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú štvrt'ročne vyhodnocovať zmluvné strany na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2017 a nadobúda účinnosť 1. januára 2017 a končí 31. decembra 2017.

3. Zmluvné strany na znak súhlasu s uvedenou Kolektívnu zmluvou túto podpisujú.

Horný Smokovec, 09.01.2017